

Boniewo, dnia 28.03.2024 r.

Or.0003.17 2023 r.

Paweł Bocian
Radny Rady Gminy Boniewo
Przewodniczący Klubu Radnych
„Nowa Inicjatywa dla Gminy Boniewo”

W odpowiedzi na interpelację z dnia 18 grudnia 2023 roku uprzejmie wyjaśniam:

Ad. 1 i 2. W Urzędzie Gminy w Boniewie jest zatrudnionych 20 urzędników, natomiast w charakterze pomocy administracyjnej podejmuje zatrudnienie 5 osób.

Ad. 3. Planowanie decyzji kadrowych oraz polityka kadrowa jest prerogatywą kierownika jednostki, który decyduje o zatrudnieniu urzędników, pomocy administracyjnej oraz innych pracowników Urzędu Gminy. W tym zakresie wszystkie decyzje kadrowe zostały oparte na obowiązujących regulacjach prawnych. Zarówno w roku ubiegłym jak i obecnie nie został zorganizowany nabór na stanowisko urzędnicze, albowiem nie było takiej potrzeby uzasadnionej ekonomicznie i organizacyjnie. Jeśli pracodawca może się obejść bez pracownika i wykonywać jego pracę samodzielnie lub też rozdysponować jego obowiązki między pozostałych zatrudnionych pracowników to oznacza, że nie posiada ekonomicznej potrzeby zatrudnienia nowego pracownika. Sprawczym czynnikiem uzasadniającym odstępnie od zatrudnienia kolejnych urzędników było kierowanie się ilością nawiązanych dotychczas stosunków zatrudnienia przez Urząd Gminy w Boniewie. Zespół zatrudnionych i wykwalifikowanych urzędników, przy wsparciu osób podejmujących zatrudnienie na stanowisku pomocy administracyjnej na dzień dzisiejszy uważam za wystarczający, by zapewnić rzetelne, sprawne, nieprzerwane i terminowe wykonywanie powierzonych gminie zadań.

Ad. 4. i 5. Zwalniające się stanowiska pracy na przestrzeni lat 2014 – 2023 były obsadzane zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) m.in. w drodze otwartego oraz konkurencyjnego naboru. Takowy we wskazanym czasookresie został przeprowadzony w dniu 16 listopada 2020 roku oraz 8 grudnia 2020 roku na stanowisko urzędnicze Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Boniewie. W dniu 8 sierpnia 2022 roku został ogłoszony konkurs na stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Boniewie. Jako kierownik Urzędu skorzystałem również z przewidzianej prawem możliwości odstąpienia od obowiązku przeprowadzania naboru i obsadzenia zwalnającego się stanowiska poprzez awans wewnętrzny na wyższe stanowisko. Miał on miejsce wówczas, gdy pracownik wykazywał inicjatywę w pracy i sumiennie wykonywał powierzone mu obowiązki. Skorzystałem również z przewidzianej prawem możliwości przeniesienia pracowników pomiędzy jednostkami, tj. na inne zgodne z jego kwalifikacjami stanowisko w związku z likwidacją zajmowanego przez niego dotychczas stanowiska. Ponadto - w związku z przejściem na emeryturę lub rentę chorobową pracowników zatrudnionych na stanowisku urzędniczym - dokonałem likwidacji

stanowiska, zaś wykonywane zadania zostały rozdzielone pomiędzy pracowników dotychczas zatrudnionych w Urzędzie. Skutkowało to w owym czasie wygaszeniem etatu.

Od opisanych powyżej sytuacji, które stanowiły wyjątek od obowiązku przeprowadzania otwartego i konkurencyjnego naboru na stanowiska urzędnicze, odróżnić należy sytuacje, w których obowiązek ten jest wyłączony. Chodzi tutaj o pracowników zatrudnianych przeze mnie na podstawie powołania, a także pracowników zatrudnianych na innych niż urzędnicze stanowiskach, czyli na stanowiskach pomocniczych oraz obsługi. Było to możliwe z uwagi na fakt, iż w Urzędzie Gminy w Boniewie organizowany był w przeszłości jak również i obecnie staż. Dzięki temu Urząd zyskiwał pracowników, z którymi w ramach organizacji stażu nie nawiązywał stosunku pracy, a co więcej nie miał obowiązku wypłacania im wynagrodzenia. Gdy istniał wymóg zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu, typowana do zatrudnienia w charakterze pomocy administracyjnej była osoba cechująca się szczególnym zaangażowaniem w zakresie wykonywania powierzonych obowiązków. Na marginesie chciałbym podkreślić, że staż organizowany w Urzędzie Gminy w Boniewie cieszył się ogromną popularnością, albowiem umożliwiał odbycie praktyk zawodowych młodym ludziom mieszkającym na terenie Gminy Boniewo. Często była to dla nich jedyna szansa nabycia praktyk zawodowych, które umożliwiły rozpoczęcie dalszej kariery.

Zwracam również uwagę, iż w związku z nałożeniem na Gminę nowych (dodatkowych) obowiązków, np. związanych z ochroną środowiska, ochroną powietrza, wypłatą dodatków: węglowego oraz osłonowego zaistniała potrzeba stworzenia nowych stanowisk pracy, na których pracę wykonują osoby zatrudnione w charakterze pomocy administracyjnej. W związku z pilnością realizacji w/w zadań konieczne było natychmiastowe obsadzenie w/w stanowisk. Należy podkreślić, że osoby zatrudnione w formie pomocy administracyjnej wykonują również dodatkowe czynności w ramach zadań powierzonych im przez Kierowników poszczególnych Referatów tut. Urzędu Gminy, w zależności od zaistniałych potrzeb. Stąd też osoby zatrudnione na stanowisku pomocy administracyjnej stanowią istotne wsparcie dla realizacji powierzonych gminie zadań.

Ad. 6. Osoby zatrudnione na stanowisku pomocy administracyjnej w początkowym okresie zatrudnienia uzyskują uposażenie na poziomie płacy minimalnej, co jest zgodne z regulaminem wynagradzania pracowników administracyjnych, nadto uzasadnione potrzebą ekonomiczną Urzędu Gminy. Zwracam uwagę, iż w miarę upływu okresu zatrudnienia wynagrodzenie jest zwiększane wraz ze wzrostem uposażeń wszystkich pracowników Urzędu.

Ad. 7. Dzienny Dom Pobytu „Senior +” jest ośrodkiem wsparcia działającym w strukturze Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Boniewie od niedawna. Dom świadczy pomoc w zakresie terapii zajęciowej (grupowej i indywidualnej), działalności kulturalno – oświatowej, sportowo – rekreacyjnej, ekologicznej, zdrowotnej i edukacyjnej, a także w zakresie żywienia. Z tego względu zachodzi potrzeba zatrudnienia określonych specjalistów oraz zorganizowanie naboru. Podkreślam, iż to zadanie jest finansowane ze środków z Unii Europejskiej, przez zewnętrzny podmiot WERWA i w związku z tym podlega specjalnym zasadom zatrudniania pracowników.



mgr. Marek Klimkiewicz