

Paweł Bocian
Radny Gminy Boniewo

Boniewo, dnia 18 grudnia 2023 r.

Op. 0003. 14. 2023 N.

Wójt Gminy Boniewo
Pan Marek Klimkiewicz
za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady Gminy w Boniewie
Pana Adama Ciesielskiego

Interpelacja

Na podstawie art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), w imieniu mieszkańców Gminy Boniewo zainteresowanych pracą w Urzędzie Gminy Boniewo, przedmiotową interpelacją chciałbym poruszyć temat fluktuacji kadr w wymienionej jednostce samorządu terytorialnego.

Po zapoznaniu się z regulaminem organizacyjnym Urzędu Gminy w Boniewie stwierdziłem, iż w Urzędzie Gminy Boniewo poza stanowiskiem Wójta, Skarbnika i Sekretarza, istnieją dwa stanowiska kierownicze, jedno stanowisko zastępcy kierownika, następnie doliczyłem się 20 różnych stanowisk, w 3 referatach i Urzędzie Stanu Cywilnego. Analizując biuletyn informacji publicznej Gminy Boniewo w zakładce „nabór pracowników na stanowisko pracy” doliczyłem się 51 ofert pracy (stan na dzień 6 grudnia 2023 roku) jednak duża liczba ofert jest myląca ponieważ wiele z nich jest ponawianych z uwagi na brak składanych ofert (spowodowane kierunkowym wykształceniem tj. uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki, rehabilitanta, osoby świadczące usługi z zakresu psychologii i porad prawnych), w głównej mierze oferty pracy dotyczą Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i pracy w utworzonym „Dziennym Domu Pobytu Seniora +”. Wyróżniającymi się ofertami pracy były: stanowisko Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej i Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, poza tym nie znalazłem oferty pracy w Urzędzie Gminy w Boniewie na stanowisko urzędnicze.

W tym miejscu chciałbym zadać kilka pytań:

1. Ile z wymienionych przeze mnie stanowisk mają charakter stanowiska urzędniczego?
2. Ilu pracowników zatrudnionych w charakterze pomocy administracyjnej zajmuje stanowisko urzędnicze?
3. Dlaczego nie są organizowane nabory (o które dopytują się wspomniani mieszkańcy) na stanowiska urzędnicze?
4. Proszę o udzielenie informacji o zwalnających się etatach w Urzędzie Gminy w Boniewie na przestrzeni lat 2014-2023 z wyszczególnieniem danego roku kalendarzowego, oraz podaniem czy zwalniające się stanowisko było stanowiskiem urzędniczym.

5. Następnie proszę o podanie informacji jak zostały uzupełnione zwalnijące się etaty i w jakim charakterze osoby zostały zatrudnione (czy objęły stanowisko urzędnicze czy zostały zatrudnione jako pomoc administracyjna na stanowisku urzędniczym).

6. Czy zatrudnianie osób w charakterze pomocy administracyjnej na stanowisku urzędniczym wiąże się z otrzymywaniem niższego uposażenia przez te osoby w porównaniu do sytuacji gdy na przedmiotowe stanowisko przeprowadzony zostałby konkurs i osoba zostałaby zatrudniona jako urzędnik.

7. Dlaczego Urząd Gminy w Boniewie organizuje w głównej mierze nabory do pracy w „Dziennym Domu Pobytu Seniora +”, a nie organizuje naboru do pracy w Urzędzie Gminy w Boniewie, czy urząd obliuguje do tego projekt, z którego została utworzona placówka dla seniorów?

Stosownie do art. 24 ust. 6 cytowanej ustawy proszę o udzielenie odpowiedzi na niniejszą interpelację w terminie 14 dni. W przypadku niedotrzymania terminu, proszę o poinformowanie mnie odrębnym pismem, w treści którego zostanie wskazana konkretna data udzielenia odpowiedzi wraz z podaniem przyczyny niezakończenia sprawy w terminie.

Z poważaniem:

