

**UCHWAŁA NR XXXI/248/22
RADY GMINY BONIEWO**

z dnia 19 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; z 2022 r. poz.935, poz. 1116, poz.1700) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r, poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638; z 2019 r. poz. 249, poz. 1587; z 2020 r. poz.2441, poz.1491; z 2021 r. poz. 787; z 2022 r. poz. 1057) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Boniewie uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Boniewo określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się Uchwałę Nr XXX/244/22 Rady Gminy Boniewo z dnia 27 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Boniewo oraz dyrektorowi szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boniewo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Adam Ciesielski

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Boniewo, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Boniewo;
- 2) Karcie Nauczyciela - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boniewo;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym- należy przez to rozumieć należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkoły nie będących nauczycielami.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi - Dyrektor szkoły;
- b) dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi- w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6.3. Regulaminu.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
- 1) szczególne osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, polegające na:
 - a) uzyskaniu przez uczniów - z uwzględnieniem ich możliwości- dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp;
 - b) umiejętnym i innowacyjnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - c) pełnym i skutecznym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powoływanymi w zakresie przeciwdziałania uzależnieniom, agresji i patologii;
 - e) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych.
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych, podnoszenie umiejętności zawodowych.
 - 3) wyróżniające się zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) szczególnie efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - c) skuteczne i efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - e) szczególne wypełnianie obowiązków i zadań, innowacyjne, szczególnie efektywne zaangażowanie się w samodzielne wypełnianie podstawowych obowiązków i zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) opracowywanie i prowadzenie projektów autorskich,
 - b) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższenia jakości pracy szkoły,
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
 - 6) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- c) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych;
- d) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

3. Dodatek dla nauczyciela i Dyrektora wynosi od 1 % do 10 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 m-ce.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych w § 5 pkt 2 rozporządzenia, tj:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
 - c) opiekuna stażu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły - od 40% do 70 % płacy zasadniczej;
- 2) wicedyrektora szkoły - 1 200 zł;
- 3) wychowawcy klasy - 360 zł;
- 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego - 360 zł;
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta - 20 zł;
- 6) opiekuna stażu - 50 zł.

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.
3. Pracą w warunkach uciążliwych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
4. Dodatki za warunki pracy przysługują miesięcznie w przypadku:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
5. Wysokość dodatku wynosi 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust.3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy u nauczyciela lub dni ustawowe wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za każde przysługujące wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez Dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 9 regulaminu.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Boniewo specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z czego:

- a) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- b) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

4. Wysokość i kryteria przyznawania nagród określa odrębna uchwała.

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

2. Zmianę Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

3. Regulamin uzgodniono z zakładową organizacją związkową działającą na terenie Gminy Boniewo.

Uzasadnienie

Wprowadzenie nowego regulaminu jest podyktowane zwaloryzowaniem tych składników wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów szkół, których ustalanie zgodnie z przepisami Karty nauczyciela leży w kompetencji Rady Gminy.

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 ustawy – Karta Nauczyciela, przy czym ich wysokość powinna zostać określona w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela. Koszty związane ze wzrostem wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli winny zostać uwzględnione przez jednostki samorządu terytorialnego w ramach polityki kształtowania wydatków ponoszonych w celu osiągnięcia średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Mając na uwadze wprowadzone regulacje prawne proponuje się podniesienie dodatków do wynagrodzeń nauczycielskich od dnia 1 września 2022 r.