

**UCHWAŁA NR VII/58/24  
RADY GMINY BONIEWO**

z dnia 18 grudnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Boniewo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i poz. 1572), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 1, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się dla Pana Marka Klimkiewicza – Wójta Gminy Boniewo wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze- 10 250 zł brutto /słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych
- 2) dodatek funkcyjny- 3 150,00 zł brutto /słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego- 4 020,00 zł /słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr II/8/24 Rady Gminy Boniewo z dnia 13 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Boniewo.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Boniewo.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2025 roku.

**§ 5.** Uchwała podlega publikacji na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy w Boniewie i w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Paweł Bocian**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy. Przepis ten koresponduje z treścią art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, w świetle którego czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta Miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Wójta (Burmistrza, Prezydenta Miasta) osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały.

Ustawa o pracownikach samorządowych w art. 37 ust. 3 i ust. 4, zmienionym ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, określiła od 1 listopada 2021 roku zakres maksymalnego i minimalnego wynagrodzenia miesięcznego oraz w art. 37 ust. 1 zobowiązała Radę Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia warunków i sposobu wynagradzania Wójta, w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego.

Wykonując zobowiązanie ustawowe, Rada Ministrów w dniu 25 października 2021 roku wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638), w którym określono, że w gminie do 15 tys. mieszkańców maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Wójta może wynosić 10.250 zł a maksymalny dodatek funkcyjny może wynosić 3.150zł. Ponadto w § 6 rozporządzenia określono, że dodatek specjalny dla Wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Uwzględniając powyższe granice ustalono, że Wójtowi Gminy Boniewo przysługiwać będzie wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł., dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł oraz dodatek specjalny w wysokości 4 020,00 zł, co łącznie stanowi kwotę 17 420,00 zł.

Ponadto z uwagi na ponad dwudziestoletni staż pracy Wójt jest uprawniony do dodatku za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Wymieniona wyżej ustawa z dnia 17 września 2021r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) stanowi w art. 18, że zmienione przepisy ustaw mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.